

INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN DOCENTE N° 186

CARRERA: Profesorado de Educación Secundaria en Economía y Gestión.

MATERIA: Administración de los Recursos Humanos

- Carga horaria semanal: 2 hs.
- Carga horaria total: 64 hs.

CURSO: Segundo año

CICLO LECTIVO: 2019

PROFESOR: Lic. Claudio Algieri



PROGRAMA

UNIDAD N° 1 Los Recursos Humanos y la Empresa

- 1.1 Los Recursos Humanos y la Empresa.
- 1.2 El fenómeno del trabajo humano. Diferentes enfoques.
- 1.3 Conceptos de Actividad, trabajo y empleo.
- 1.4 Gestión y Políticas de Recursos Humanos.
- 1.5 Políticas y Procedimientos de las empresas en relación a los RRHH

BIBLIOGRAFÍA

Alfredo Sackman Bengolea y Miguel A. Suárez Rodríguez. ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. Macchi, 2000.

UNIDAD N° 2 Funciones de línea y staff.

- 2.1. La autoridad en las Organizaciones.
- 2.2. Funciones gerencias de línea
- 2.3. Funciones gerencias de Staff.
- 2.4. Planificación de carreras en la empresa.
- 2.5. Acciones de colaboración mutua entre las líneas.
- 2.6 Las organizaciones como sistemas sociales.

BIBLIOGRAFÍA

CHIAVENATO, I. (1994) Administración de Recursos Humanos (2da. Edición). Mc Graw Hill. 1994

Alfredo Sackman Bengolea y Miguel A. Suárez Rodríguez. ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. Macchi, 2000



UNIDAD N° 3 La Gestión de las Personas en las Organizaciones.

- 3.1. Relaciones del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos.
- 3.2 Políticas y objetivos de la Administración de Recursos Humanos.
- 3.3 Mercado de Trabajo y Mercado de Recursos Humanos.
- 3.4 El Proceso de Empleo.

BIBLIOGRAFÍA

- DOLAN, S., SCHULER, R.S. Y VALLE R. La Gestión de los Recursos Humanos, Mac Graw Hill. 2º Edición 2003.
- CHIAVENATO, I. (1994) Administración de Recursos Humanos (2da. Edición). Mc Graw Hill. 1994.

UNIDAD N° 4 El Proceso de empleo

- 4.1. El proceso de selección de Recursos Humanos.
- 4.2 Técnicas de selección de Recursos Humanos
- 4.3 Las etapas del proceso de selección.
- 4.4 El proceso de reclutamiento.
- 4.5. Fuentes y medios de reclutamiento.
- 4.3. Reclutamiento del personal interno.
- 4.4. Reclutamiento del personal externo

BIBLIOGRAFÍA

- Jaime a. grados. Reclutamiento, Selección, contratación e inducción del personal, Editorial M&M, 1994
- José Nebot López, La Selección del Personal, Concepto e importancia del Proceso Fund. Confemetal 2009



UNIDAD N° 5 Capacitación, Promoción y Evaluación del Desempeño

- 5.1. Identificación de la necesidad y sentido de la capacitación en las organizaciones
- 5.2. Proceso de Capacitación y Entrenamiento.
- 5.3. Gestión de competencias del personal.
- 5.4. Gestión del conocimiento - knowledge management-
- 5.5. Proceso de evaluación del desempeño.
- 5.6. Técnicas de evaluación de desempeño.
- 5.7. Mapa de desempeño- Roger Addison-

BIBLIOGRAFÍA

Jaime a. grados. Reclutamiento, Selección, contratación e inducción del personal, Editorial M&M, 1994

Edward E. Lawler. CÓMO RECOMPENSAR LA EXCELENCIA. Editorial Norma, 2000.

UNIDAD N° 6 Políticas de administración de las remuneraciones.

- 6.1 Definición de la remuneración inicial.
- 6.2 Estructuras de Remuneraciones.
- 6.3 Remuneraciones por rendimiento - Gantt y Emerson.
- 6.4 Objetivos de las remuneraciones.
- 6.5 Motivación por medio de la remuneración

BIBLIOGRAFÍA

Alfredo Sackman Bengolea y Miguel A. Suárez Rodríguez. ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. Macchi, 2000.

CHIAVENATO, I. (1994) Administración de Recursos Humanos (2da. Edición). Mc Graw Hill. 1994